



TEAMONTWIKKELING



AFC AJAX
AJAX
BEŞİKTAŞ JK
CHAMPIONS LEAGUE GROUP STAGE
JOHAN CRUIJFF ARENA
20-08-2021





KENMERKEN

VAN EEN MODERN TEAM

Kort cyclisch

Veel verschillende culturen

Generation Z

Leeftijd

Veel hektiek/ alles wordt uitvergroot

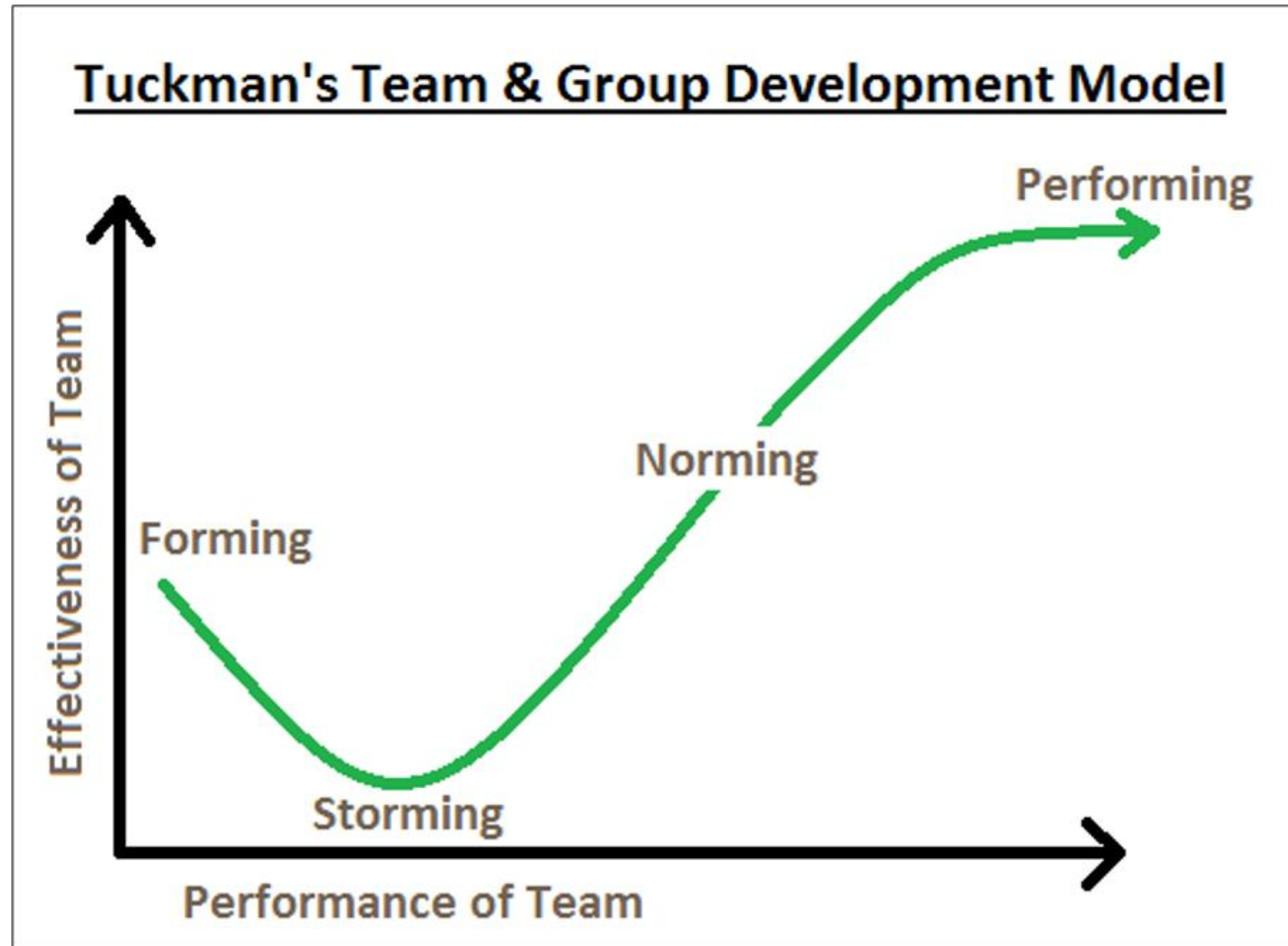
Iedereen is zijn eigen “merk”

Niet iedereen heeft perspectief



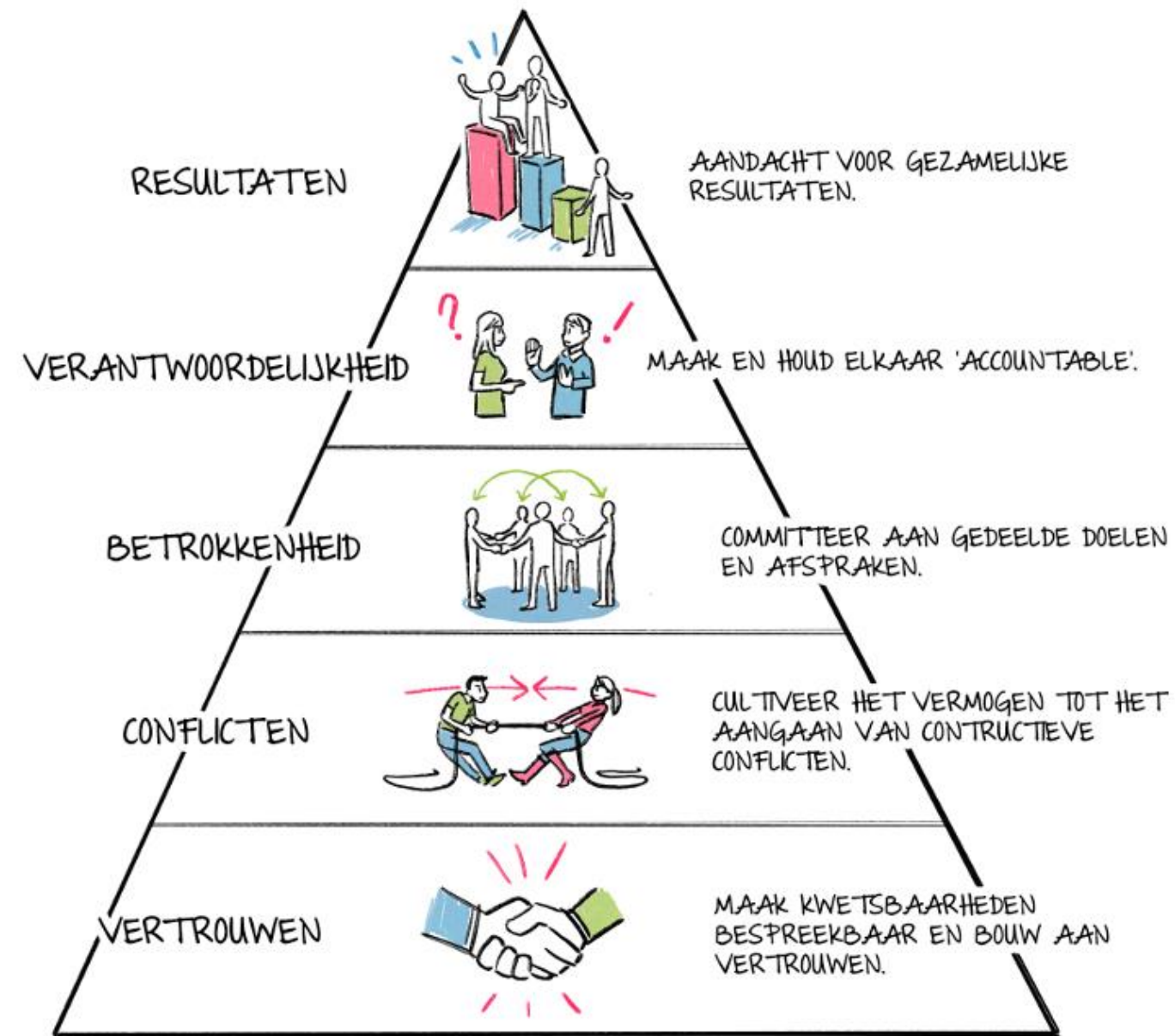
GRIP KRIJGEN OP TEAMONTWIKKELING

THEORY



THEORY

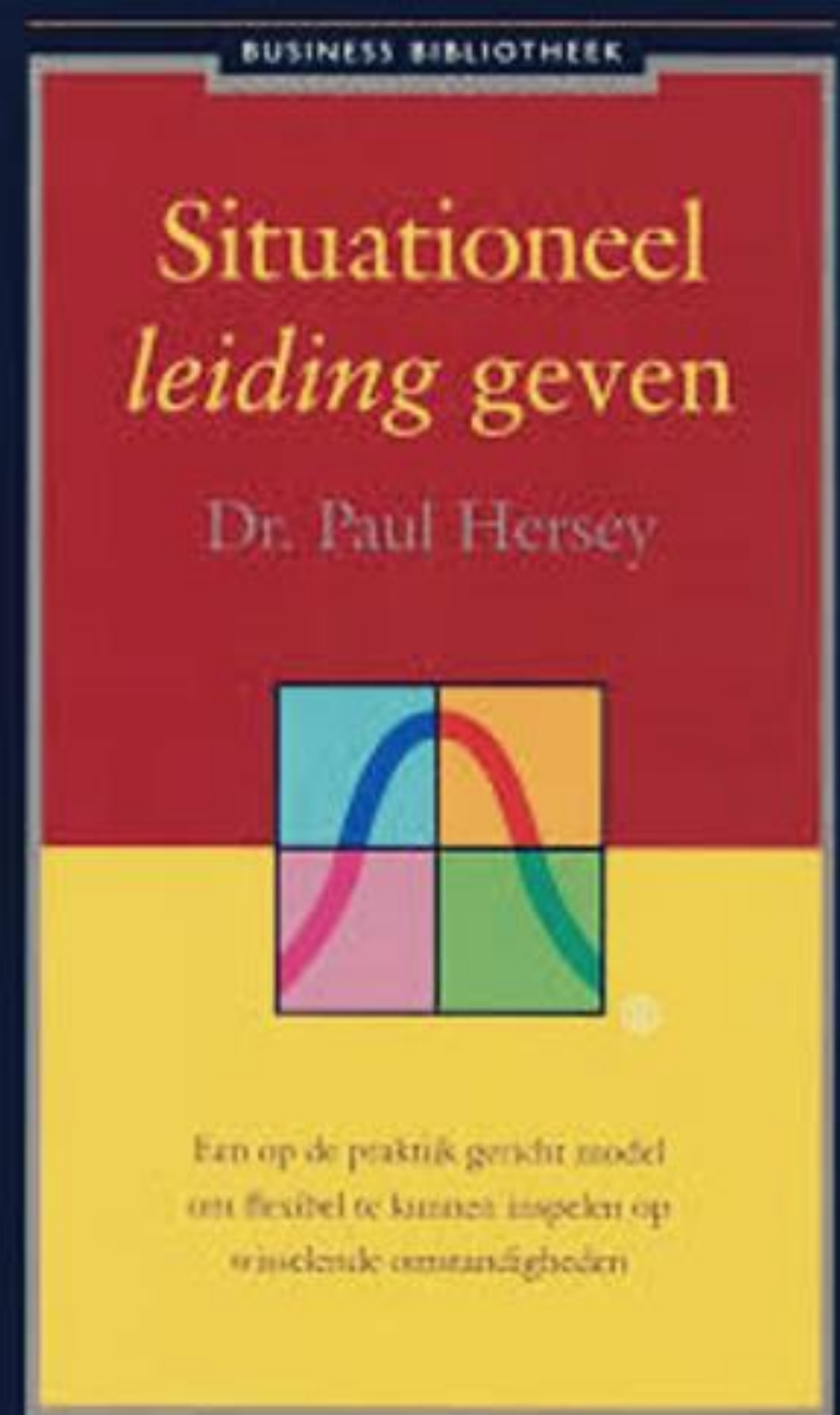
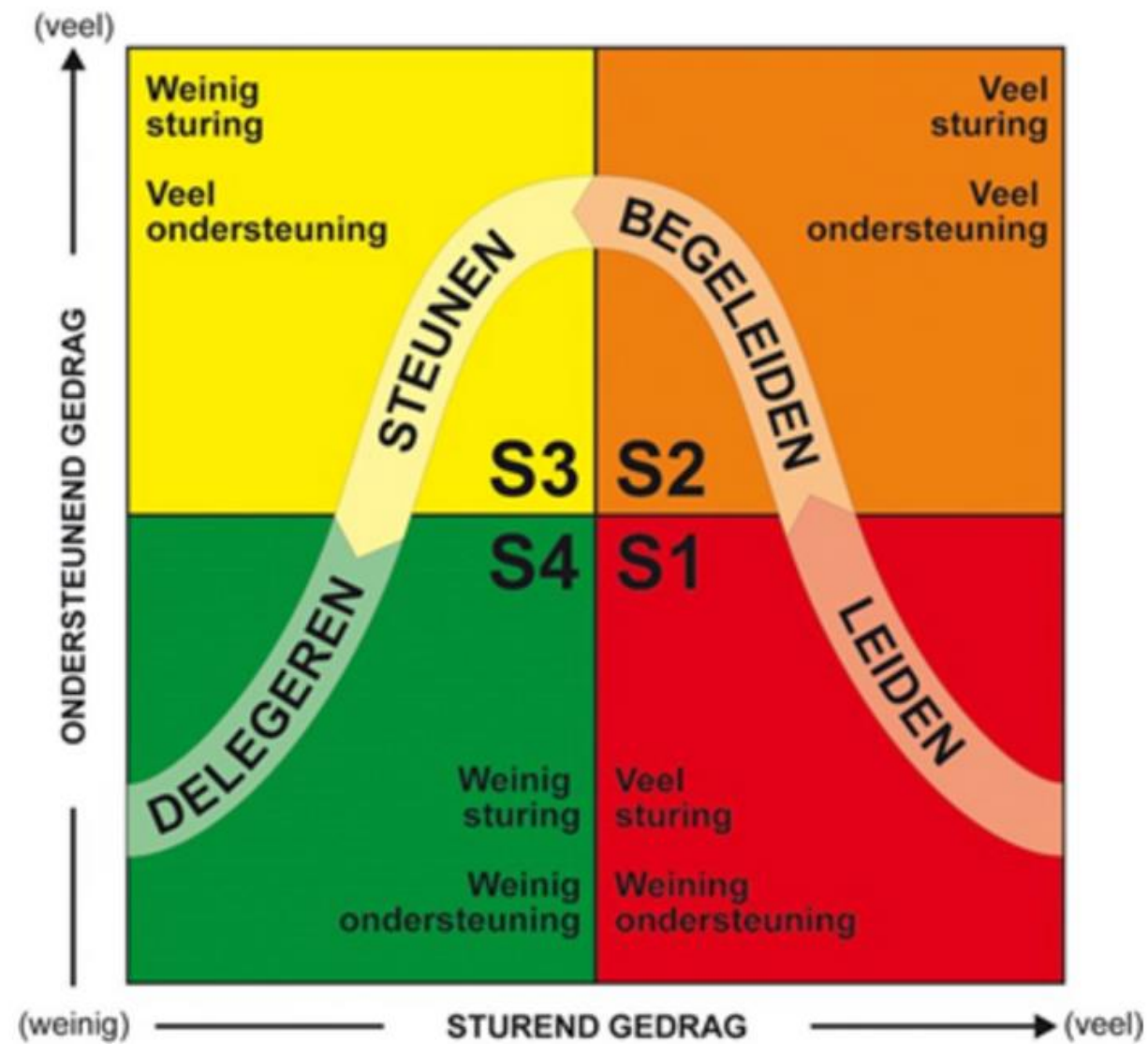
PIRAMIDE VAN LENCIONI



PATRICK LENCIONI De 5 frustraties van teamwork



THEORY



THEORIE



THEORIE

De “mens”/ homo sapiens is bijzonder goed in staat om samen te werken.

Maar alleen als aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:



THEORIE

Als we dezelfde sociale identiteit hebben: “wij – zij”

Als er sprake is van wederkerigheid

Als het team “waarde” heeft voor het individu

Als de “sociale” afspraken duidelijk/ helder zijn





1 Ambitie - doel

2 Humor - plezier


3 Vertrouwen

4 De beste spelers staan in hun kracht

5 Wapen

6 Professionaliteit - attitude

Blijven verbeteren



Ontwikkelen van een team naar een hoge mate van **VERBONDENHEID, STABILITEIT** en het vermogen om zichzelf te **VERBETEREN**

Selecteren

Verbinden

Stabiliseren

Verbeteren





RESULTAAT, PROCES & ACTIE

DOEL/ DROOM/ AMBITIE





AGRESSIE

2

HUMOR





VERTROUWEN

3

OPENHEID



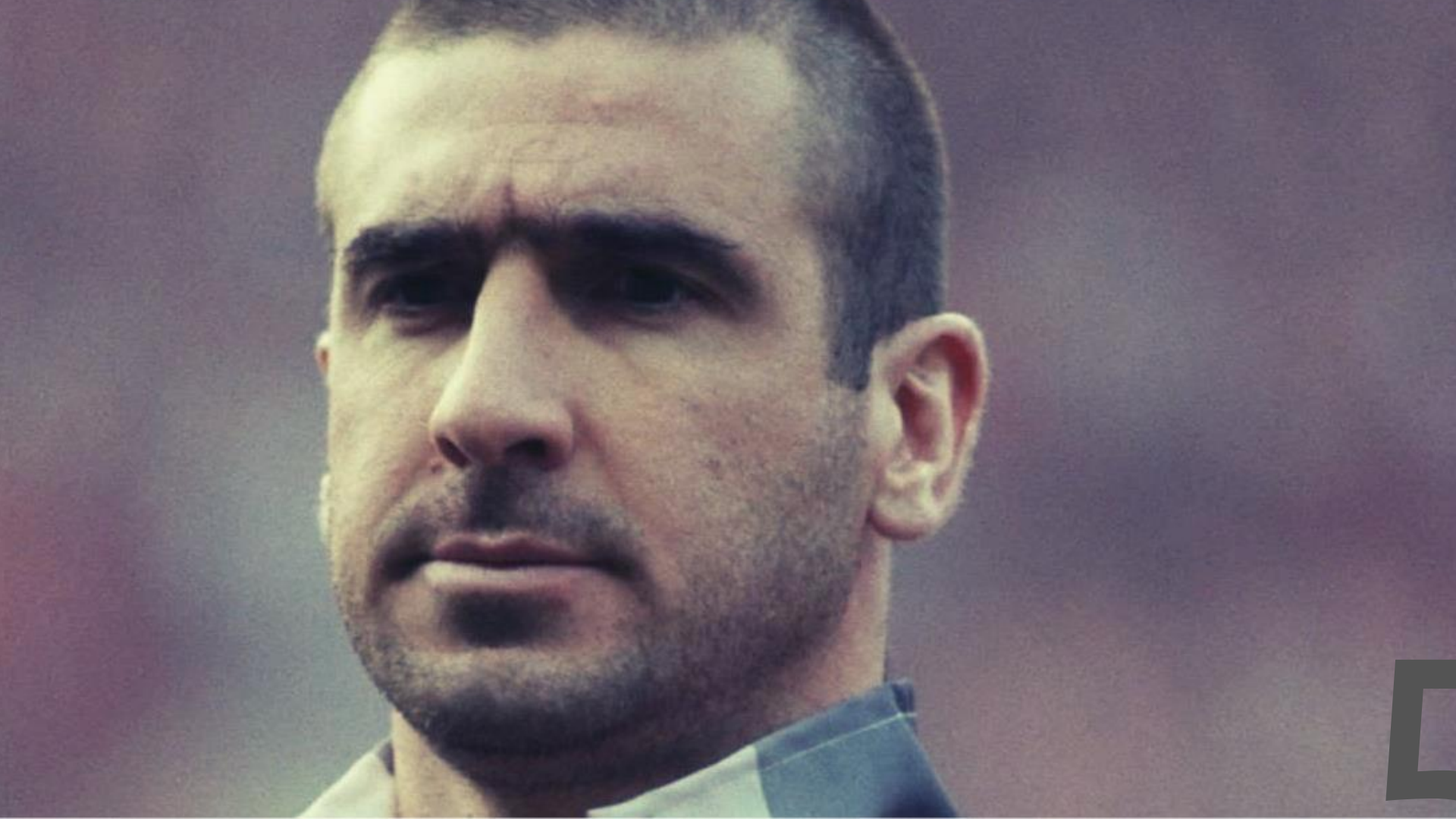


WAPEN

4

STRATEGIE





DE BESTE SPELERS STAAN IN HUN
KRACHT

5

IEDEREEN HEEFT PERSPECTIEF
NODIG





PROFESSIONALITEIT IN AFSPRAKEN

6

DE CONTEXT BEPAALT HET GEDRAG





CONTINU

7

VERBETEREN





1 Ambitie - doel

2 Humor - plezier


3 Vertrouwen

4 De beste spelers staan in hun kracht

5 Wapen

6 Professionaliteit - attitude

Blijven verbeteren



Ontwikkelen van een team naar een hoge mate van **VERBONDENHEID, STABILITEIT** en het vermogen om zichzelf te **VERBETEREN**

Selecteren

Verbinden

Stabiliseren

Verbeteren



GRIP KRIJGEN OP TEAMONTWIKKELING

1 WAT ZIJN "JOUW" KENMERKEN VAN EEN STERK TEAM?

2 WAT IS DE HUIDIGE SITUATIE? (TEAMANALYSE)

(WAT SELECTEER JE?)

3 WELKE INTERVENTIES PLAN JE? (WELKE BEWEGING HEB JE AL WETEN TE REALISEREN?)

4 TEAMBUILDING = ADEQUAAT REAGEREN OP

OPDRACHT

Geef een presentatie van jouw team of organisatie (evt. alternatief)

Criteria voor meeting:

- Doel? 10 min/ max?
- Stappen? Vragen?
- Hulpmiddelen?

Wat was de oude situatie?

Welke beweging heb je al weten te realiseren?

En welke beweging wil je nog realiseren en hoe wil je dat gaan doen?