



## UITLEG JAARLOON BIJZONDER TARIEF

Tussen de algemene gegevens op je loonstrook staat het 'jaarloon bijzonder tarief'. Mogelijk heb je je wel eens afgevraagd wat dit is en wat ermee wordt gedaan. We gaan dat hieronder uitleggen.

### Hoogte jaarloon

Allereerst: hoe bepalen we nu het jaarloon dat de grondslag is voor dit bijzonder tarief? Het jaarloon bijzonder tarief is gebaseerd op het fiscaal loon van vorig jaar. Dit is het loon dat staat op de jaaropgave.

Er zijn drie situaties mogelijk:

- Je hebt het hele voorafgaande kalenderjaar loon betaald gekregen. Je vindt het jaarloon bijzonder tarief dan terug op de jaaropgave van het afgelopen jaar. Het jaarloon bijzonder tarief op je loonstrook 2022 is gelijk aan het loon dat staat op de jaaropgave 2021.
- Je bent gedurende het vorige jaar in dienst gekomen. De salarisadministrateur maakt een herrekening van het jaarloon bijzonder tarief op basis van het loon op je jaaropgave alsof je een volledig jaar in dienst bent.
- Je bent in dit kalenderjaar in dienst gekomen. De salarisadministrateur maakt een schatting van het jaarloon dat op je jaaropgave zal terug vinden na afloop van het jaar. Als je oproepkracht bent dan hanteren we standaard € 10.000 als jaarloon bijzonder tarief.

### Waar dient dit jaarloon bijzonder tarief voor?

Loonheffing is een deel van je salaris dat je werkgever betaalt aan de Belastingdienst. Over het inkomen dat je naast je 'normale' salaris ontvangt betaal je ook loonheffing. Dit heet loonheffing bijzonder tarief. Denk hierbij aan eenmalige of bijzondere beloningen, zoals vakantiegeld, 13<sup>e</sup> maand of overuren.

Op je loonstrook lijkt het alsof je over deze bijzondere beloningen meer loonheffing betaalt dan over je normale salaris.

Veel mensen schrikken dan van het bedrag dat wordt ingehouden door de werkgever over bijzonder tarief zoals de dertiende maand of een bonus. Klopt dat wel? Ja, dit klopt in de meeste gevallen.

Dat zit zo: over je normale loon ontvang je loonheffingskorting. Dit is een korting op het bedrag dat je werkgever aan de Belastingdienst moet betalen. Loonheffingskorting wordt meestal verdeeld over twaalf maanden. Deze korting krijg je dus niet meer op bijzondere beloningen. Daardoor draag je over dit bedrag in verhouding meer belasting af.



Omdat de werkgever normaal gesproken rekening houdt met de algemene heffingskorting en de arbeidskorting, is er voor bijzondere beloningen een extra tabel, formeel heet dit het verrekeningspercentage loonheffingskorting. Deze passen we toe als er sprake is van bijzondere beloningen.

In onderstaande tabel staan de genoemde percentages. De genoemde percentages moet je bij je normale percentage inkomstenbelasting optellen. Voor iemand met bijvoorbeeld een salaris tot € 36.410 bedraagt het bijzonder tarief 37,07% dit is opgebouwd uit het normale percentage IB van 37,07% + 3,4% die voortkomt uit het verrekeningspercentage.

| Jaarloon | Jonger dan AOW-leeftijd    |                          |  | AOW-leeftijd en ouder<br>Geboren in 1945 of eerder |                          |  | Geboren in 1946 of later   |                          |  |
|----------|----------------------------|--------------------------|--|--|--------------------------|--|----------------------------|--------------------------|--|
|          | zonder loonheffingskorting | met loonheffingskorting* |  | zonder loonheffingskorting                         | met loonheffingskorting* |  | zonder loonheffingskorting | met loonheffingskorting* |  |
|          |                            | standaard-tarief         | verrekeningspercentage loonheffingskorting |  | standaard-tarief         | verrekeningspercentage loonheffingskorting |                            | standaard-tarief         | verrekeningspercentage loonheffingskorting |
| 0        | 37,07%                     | 0,00%                    | 0,00%                                      | 19,17%   | 0,00%                    | 0,00%                                      | 19,17%                     | 0,00%                    | 0,00%                                      |
| 8.879    | 37,07%                     | 37,07%                   | -4,54%                                     | 19,17%   | 0,00%                    | 0,00%                                      | 19,17%                     | 0,00%                    | 0,00%                                      |
| 11.179   | 37,07%                     | 37,07%                   | -28,46%                                    | 19,17%   | 0,00%                    | 0,00%                                      | 19,17%                     | 0,00%                    | 0,00%                                      |
| 20.701   | 37,07%                     | 37,07%                   | -2,61%                                     | 19,17%   | 0,00%                    | 0,00%                                      | 19,17%                     | 0,00%                    | 0,00%                                      |
| 21.318   | 37,07%                     | 37,07%                   | 3,40%                                      | 19,17%   | 0,00%                    | 0,00%                                      | 19,17%                     | 0,00%                    | 0,00%                                      |
| 26.720   | 37,07%                     | 37,07%                   | 3,40%                                      | 19,17%   | 19,17%                   | 1,76%                                      | 19,17%                     | 19,17%                   | 1,76%                                      |
| 35.473   | 37,07%                     | 37,07%                   | 3,40%                                      | 19,17%   | 19,17%                   | 1,76%                                      | 37,07%                     | 37,07%                   | 1,76%                                      |
| 36.410   | 37,07%                     | 37,07%                   | 3,40%                                      | 37,07%   | 37,07%                   | 1,76%                                      | 37,07%                     | 37,07%                   | 1,76%                                      |
| 36.650   | 37,07%                     | 37,07%                   | 11,87%                                     | 37,07%   | 37,07%                   | 6,14%                                      | 37,07%                     | 37,07%                   | 6,14%                                      |
| 38.465   | 37,07%                     | 37,07%                   | 11,87%                                     | 37,07%   | 37,07%                   | 21,14%                                     | 37,07%                     | 37,07%                   | 21,14%                                     |
| 49.972   | 37,07%                     | 37,07%                   | 11,87%                                     | 37,07%   | 37,07%                   | 6,14%                                      | 37,07%                     | 37,07%                   | 6,14%                                      |
| 69.399   | 49,50%                     | 49,50%                   | 5,86%                                      | 49,50%   | 49,50%                   | 3,03%                                      | 49,50%                     | 49,50%                   | 3,03%                                      |
| 118.095  | 49,50%                     | 49,50%                   | 0,00%                                      | 49,50%   | 49,50%                   | 0,00%                                      | 49,50%                     | 49,50%                   | 0,00%                                      |

\*Omdat de loonheffingskorting afhankelijk is van de hoogte van het inkomen, moet u het verrekeningspercentage loonheffingskorting toepassen. Voor het berekenen van de loonbelasting/premie volksverzekeringen telt u dit percentage op bij het percentage uit de kolom 'standaardtarief'. U mag de 2 percentages ook afzonderlijk toepassen. Rond het resultaat af op centen in het voordeel van de werknemer. Zie voor meer informatie paragraaf 9.3.6 van het 'Handboek loonheffingen 2022'.

### Loonheffing en inkomstenbelasting

Goed om te weten: de loonheffing is een voorheffing op de inkomstenbelasting. Mocht achteraf blijken dat er te veel of te weinig loonheffing is ingehouden dan wordt dit rechtgetrokken in de aangifte inkomstenbelasting.

Mogelijk doen we je werkgever een voorstel het jaarloon anders vast te stellen dan volgens de gestelde regels. Hiervoor moet je in principe altijd zelf akkoord geven. Wij doen dit voorstel omdat we willen voorkomen dat we op voorhand te weinig loonheffing inhouden en je moet bijbetalen bij de aangifte inkomstenbelasting. Dit komt meestal voor wanneer je meer bent gaan werken of meer bent gaan verdienen.

### Tot slot

Mocht je hierover nog vragen hebben, meld je dan in eerste instantie bij je werkgever. Indien nodig zullen wij meedenken.