

RE-INTEGRATIEGESPREK

Wanneer?

Als er extra ondersteuning nodig is voor de werkgever en de werknemer bij de re-integratie van de werknemer in eigen en/of aangepast werk.

Wat doet de psychosociaal therapeut/coach?

Veelal op basis van de terugkoppeling van de bedrijfsarts kijken wat nodig is om werknemer gefaseerd en duurzaam te laten re-integreren, of de belemmerende factoren hierin weg te nemen.

Werkwijze

Coach/therapeut onderzoekt samen met werkgever en werknemer de optimale weg van re-integratie. Hierin gaat hij of zij af op signalen van beiden. Ook maakt de coach/therapeut de eventueel belemmerende factoren bespreekbaar. De vorm is veelal het driegesprek met werkgever en werknemer

Resultaat

Zorgvuldige en duurzame re-integratie, waarbij de arbeidsrelatie zodanig is hersteld dat werkgever en werknemer op een constructieve manier kunnen samenwerken en dit geen belemmering (meer) is voor werkhervatting.

